



Chef du développement

POSSIBILITÉ DE CARRIÈRE

Nous sommes à la recherche d'une ou d'un **chef du développement** chargé d'assurer la direction de toutes nos activités de collecte de fonds, y compris les dons majeurs et les campagnes, l'acquisition et la fidélisation de marchés de masse et la collecte de fonds numérique, la commercialisation et les communications intégrées, les legs testamentaires, les partenariats avec des entreprises et les partenariats soumis à des accords de licence, l'engagement communautaire et les situations d'urgence.

Relevant du président et chef de la direction, David Morley, la personne nommée à ce poste sera un membre clé d'une petite équipe de direction et jouera un rôle crucial dans le développement stratégique à long terme, le développement organisationnel, l'intégration et les relations avec le conseil d'administration.

À PROPOS D'UNICEF CANADA

Présent dans plus de 190 pays, l'UNICEF est le chef de file mondial des organisations humanitaires axées sur l'enfant. Notre persévérance et notre portée sont sans égales.

Nous croyons que chaque enfant, quels que soient les circonstances ou son statut socioéconomique, a le droit de grandir et de s'épanouir. Malheureusement, la vie de millions d'enfants est fauchée chaque année en raison de causes tout à fait évitables. Beaucoup de ces décès sont attribuables à des maladies curables, à la malnutrition, ou à un manque d'hygiène, d'eau potable et d'assainissement.

L'expérience de l'UNICEF dans le domaine des droits de l'enfant nous a appris que sauver des vies ne doit pas être compliqué ni coûteux. Nos programmes relatifs à la survie de l'enfant reposent sur des interventions existantes très efficaces, à faible coût et à faible technologie, comme des suppléments de micronutriments et l'adoption de saines pratiques d'hygiène, afin de réduire la malnutrition et de prévenir les décès évitables chez les mères et les enfants. L'UNICEF est en outre reconnu comme le plus important fournisseur mondial de vaccins et de moustiquaires pour le lit pour la prévention de maladies. Nos interventions humanitaires viennent en aide à plus de la moitié des enfants du monde et permettent de sauver des millions de vies.

L'UNICEF comptant plus de 70 années d'expérience sur le terrain, les programmes et les initiatives de l'organisme sont conçus et menés afin de protéger le droit de l'homme le plus fondamental d'entre tous le droit de l'enfant à la survie.

En concentrant ses efforts sur les enfants marginalisés en raison de la pauvreté, de la maladie, de la discrimination et des conflits, l'UNICEF cible avec succès les quelque six millions de décès évitables d'enfants qui se produisent chaque année à l'échelle mondiale.

En tant qu'unique agence des Nations Unies à pied d'œuvre sur le terrain pour les enfants et les femmes, seul l'UNICEF dispose de l'influence nécessaire pour travailler à l'échelle internationale et avec tous les paliers gouvernementaux afin de déterminer les priorités futures pour le bien des enfants du monde. L'UNICEF est présent dans un plus grand nombre de pays et a sauvé la vie d'un plus grand nombre d'enfants que toute autre organisation humanitaire. Œuvrant dans pratiquement tous les pays du monde, seul l'UNICEF peut apporter cette influence à l'échelle locale, régionale et nationale pour améliorer la vie de milliards de personnes.

L'UNICEF occupe une position unique pour multiplier les retombées de chaque don. En tant que chef de file mondial pour les enfants et fort de plus de 70 années d'expérience, l'UNICEF peut maximiser la portée de chaque don, car nous utilisons chaque dollar pour tirer parti des investissements de gouvernements et de partenariats locaux. Nous pouvons prendre un investissement relativement modeste de 100 000 dollars dans une communauté et le transformer en millions de dollars d'investissement gouvernemental. En 2015, nos généreux donateurs et donatrices nous ont permis de recueillir plus de 30 millions de dollars.

LA CANDIDATE OU LE CANDIDAT IDÉAL

D'un naturel engageant et dynamique, la ou le chef du développement fera preuve d'avant-gardisme et mettra ses idées et sa vision à la contribution de notre image de marque et de notre réseau mondial. La personne nommée à ce poste aura une expérience avérée dans la collecte de dons majeurs, y compris dans l'obtention de dons à sept chiffres. Possédant une vaste expérience dans le domaine de la collecte de fonds, la candidate ou le candidat idéal fait également preuve d'une profonde compréhension de nos autres sources de revenus. Motivée et pragmatique, la personne retenue mènera nos efforts de collecte de fonds de manière à atteindre des objectifs ambitieux, mais réalistes.

Grâce à sa nature collaborative et collégiale, la ou le chef du développement sera reconnu en tant que chef de file authentique auprès du personnel, des membres du conseil d'administration et des donateurs et donatrices d'UNICEF Canada. Il ou elle dirigera notre équipe avec intégrité, honnêteté et équité. Par son approche positive et inspirante, la personne retenue à ce poste devra promouvoir une culture de confiance, afin de favoriser la croissance et de créer des occasions, en sachant de manière intuitive à quel moment déléguer et encourager l'autonomie.

D'un naturel souple et compréhensif, la ou le chef du développement saura reconnaître les forces et le potentiel en écoutant et en explorant les points de vue et les idées des autres. Il ou elle s'emploiera à résoudre les conflits avec tact et maturité. Comprenant le juste équilibre entre la diplomatie et l'influence, il ou elle fera preuve à la fois de confiance et d'humilité afin de gagner et de susciter le respect.

Plus important encore, la ou le chef du développement démontre une véritable passion et un engagement profond envers notre cause, et croit fondamentalement qu'il faut réduire les inégalités entre les enfants dans le monde entier.

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITÉ

Direction stratégique et planification opérationnelle

- Établir un angle de vision de 3 à 5 ans pour l'organisme.
- Superviser l'élaboration, la direction et, avec l'équipe, l'exécution du plan stratégique mixte pluriannuel, et assurer le suivi du plan d'exploitation annuel de l'équipe et son intégration à l'échelle de l'organisme.
- Travailler en collaboration avec l'équipe de la haute direction afin de contribuer à la direction et à la prise de décisions organisationnelles, et de conseiller le président et chef de la direction ainsi que les membres du conseil d'administration sur les questions liées à la collecte de fonds.
- Affermir le profil et la réputation d'UNICEF Canada au sein de l'UNICEF en jouant un rôle actif dans notre forum international.

Génération de revenus

- Créer des occasions afin de présenter l'UNICEF comme un organisme de bienfaisance de premier choix, en nouant des relations stratégiques à long terme avec nos principaux groupes de donatrices et donateurs, et en accordant la priorité à deux sources de revenus : les dons majeurs et les dons mensuels.
- Agir en tant que catalyseur et visionnaire pour le développement des campagnes de collecte de fonds; favoriser de nouveaux marchés au moyen d'études et d'analyses, et en consultation avec l'équipe interne et avec l'équipe chargée des programmes.
- Jouer le rôle de conseillère ou de conseiller principal pour les campagnes et stratégies de sollicitation de dons majeurs, les appels à l'intention des donatrices et donateurs, et lors des principaux événements d'intendance avec les membres de l'équipe; assurer et gérer personnellement la création de toutes les occasions potentielles de dons d'un million de dollars et plus.
- S'employer à amener toute l'équipe à adopter une approche stratégique collaborative de la collecte de fonds, permettant l'atteinte à court et à long terme des buts et objectifs, y compris la stratégie de recrutement de nouveaux bienfaiteurs et bienfaitrices, la planification de la gestion, et de solides tactiques d'engagement des donateurs et donatrices.
- Diriger l'établissement, le recrutement et la gestion des relations quotidiennes du comité de collecte de fonds du conseil d'administration.

Encadrement de l'équipe et gestion opérationnelle

- Assurer l'intégrité de toutes les activités de collecte de fonds avec notre mission et nos valeurs.
- Faire en sorte que les équipes et les membres du personnel sont efficaces et motivés à atteindre des objectifs communs.
- Encadrer et encourager les membres du personnel à accentuer leurs forces, et soutenir les occasions de croissance professionnelle.
- Élargir l'équipe du développement et ses compétences au fur et à mesure que les recettes provenant de la collecte de fonds augmentent et que les sources de revenus deviennent établies.
- Préparer des plans de relève du personnel, afin d'assurer la continuité du programme et l'engagement des donateurs et donatrices.

- Effectuer des évaluations de rendement conformément aux protocoles du service des ressources humaines; appuyer les stratégies d'engagement des membres du personnel.
- Surveiller le rendement relatif à la collecte de fonds à l'échelle de l'organisme; déterminer et mettre en place des mesures correctives.
- Maximiser l'intégration afin de veiller à ce que chaque dollar soit utilisé au mieux et à ce que le maximum d'argent soit recueilli pour les enfants.

QUALIFICATIONS ET COMPÉTENCES

- Grande expérience de la collecte de fonds à un poste de haute direction ou de cadre supérieur.
- Expérience avérée dans la génération de revenu et le développement d'entreprise, y compris une expertise particulière dans la sollicitation et l'obtention de ventes ou de dons majeurs d'une valeur allant d'un à dix millions de dollars.
- Expérience préalable de motivation, de soutien et de travail avec des cadres supérieurs et des bénévoles.
- Faire preuve d'intégrité en promouvant la cohérence dans les principes, les valeurs et les comportements.
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite, capacité de transmettre de grandes idées avec passion, solides aptitudes à s'exprimer en public, capacité d'adapter le style de communication en fonction des situations.
- Capacité et volonté de rassembler, de travailler en équipe et d'établir naturellement des relations à l'intérieur comme à l'extérieur de l'organisme.
- Naturel très intuitif, stratégique et ingénieux.
- Faire preuve de solides aptitudes de jugement et compétences décisionnelles.
- Avoir conscience de son potentiel et favoriser sa croissance personnelle et professionnelle ainsi que celle des membres de l'équipe.
- Capacité d'influencer et de négocier de manière avisée, tout en sachant résoudre les conflits et faire face aux questions litigieuses; capacité d'établir et de mettre en œuvre des stratégies de gestion des risques.
- Capacité de travailler dans un milieu dynamique, de s'acquitter de tâches multiples et d'établir les priorités de manière efficace; bon sens de l'organisation, souci du détail, solides aptitudes de suivi, excellentes compétences de gestion du temps et compétences organisationnelles.
- Se sentir à l'aise avec un horaire flexible tenant compte des décalages horaires, afin de participer aux événements tenus en soirée ou la fin de semaine, d'apporter un soutien aux donatrices et donateurs, ou d'assurer la gestion des ressources organisationnelles.
- Excellentes compétences en informatique obligatoires; une connaissance du logiciel Raiser's Edge constitue un atout.
- Parfaite maîtrise de l'anglais; la capacité de soutenir une conversation en français constitue un atout.
- Disponibilité et volonté de voyager à l'échelle régionale et nationale sur une base régulière, et de temps à autre à l'échelle internationale. Un permis de conduire en cours de validité est requis.

POUR OBTENIR DE PLUS AMPLES RENSEIGNEMENTS

Les services de KCI (Ketchum Canada Inc.) ont été retenus pour effectuer la recherche de candidates et de candidats au nom d'UNICEF Canada. Pour obtenir davantage de renseignements sur ce poste de direction, veuillez communiquer avec Tara George ou avec Sylvia Kadlick à UNICEFCanada@kciphilanthropy.com.

Veuillez envoyer votre curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation à l'adresse courriel indiquée ci-dessus avant le **3 novembre 2016**.

Toutes les demandes de renseignements et les candidatures seront strictement confidentielles.

UNICEF Canada offre un milieu de travail inclusif et promeut l'accessibilité, la diversité et l'égalité des possibilités. Des demandes d'accommodements peuvent être faites à tout moment lors du processus de recrutement, pourvu que la candidate ou le candidat ait satisfait aux exigences du poste.

Conformément à notre politique relative à la protection de l'enfant, la candidate ou le candidat retenu devra présenter une attestation de vérification de son casier judiciaire, y compris une vérification de son aptitude à travailler auprès de personnes vulnérables.